

GÜNLÜK YAŞAMDAKİ SLOGANLAR VE ÖNYARGILAR Üzerine Konuşalım

Dinsel veya etnik kökeni veya cinsel tercihleri nedeniyle insanları damgalamaya yönelik genelleyci, önyargı yüklü, ayırıcı sloganları kim bilmez ki.

„Önyargı, üzerinde fazla düşünmeden kullanılan, değerlendirci hükümlerdir.“
(Gordon W. Allport, Psikoloji)

Günlük hayatımızda, özellikle seçimler öncesi gözle görülür bir şekilde artan bu gibi ifadelerle, vecizelerle karşılaşmaktayız. Birkaçına değinirsek: „Daham statt Islam!“, „Abendland in Christenhand!“, „Deutsch statt nix versteh'n!“ Bu gibi ifadeler hemen her yerde karşımıza çıkıyor, işe giderken, alışverişte, okul yolunda veya akşamları eğlenmeye giderken. Bu sloganlar görevlerini eksiksiz yapıyor, insanların belleklerine girerek, zarar verici izlerini bırakıyorlar.

Günümüzün çok hızlı yaşayan toplumlarında bu gibi ifadelerin içeriklerini değerlendirmek için zaman ayırmamız olası olmuyor. İşlenmeden, verildiği gibi alıyoruz bu sloganları. Bu sloganlar ise başkalarını damgalayan kısa hükümler. Kimin umurunda gerçekler, veriler, argümanlar. „Hayır doğru değil, çünkü“ diye tartışmaya girmeye kimin gücü var?

Önyargılar nasıl oluşuyor?

Çok kullanılan „Uyum sağlamak istemeyen yabancılar“, örneğini alırsak, dil öğrenmek istemiyorlar, sabıkalılar, grup olarak saldırganlar, devletten geçiniyorlar (ve göçmenler hakkında sarfedilen diğer klişeler de kullanılabilir). Sonuçta bu olumsuz özellikler Avusturya'daki

tüm göçmen kökenlilere yakıştırılıp büyük bir inançla, „Hepsi böyle!“ ve „Onların Kültürü bu“ savları önesürülüyor. Sloganlara kanmak bu kadar basit işte.

„Kültür“ün ne olduğunu, „Yabancılar“, „Göçmenler“, „Göçmen Kökenliler“ kavramlarının kimleri kapsadığını kim soruyor?

Bireylerin kişisel ilgi alanlarıyla, karakter özellikleriyle ve hayat hikayeleriyle kim ilgileniyor? Homojen bir grubun olmadığı, sonuçta kendi yaşadıkları ile bireylerin olduğu gözardı ediliyor.

Hepimizin günlük hayatta kullandığımız ve hayatımızı bir anlamda kolaylaştıran önyargılarımızın olduğunu unutmamalıyız. Ancak bunlar kesinlikle başkaları hakkında kışkırtma amaçlı kullanılmamalı. Bizlerin de önyargılardan bağımsız olmadığımızın farkına varmamız, ötekilerin kabulü ve ortak noktaların bulunması yolundaki atılacak ilk adımdır.

Başka şekilde de olabiliyor

Allahtan günlük hayatlarını sadece sloganlardan oluşturmayan yeterince insan var. Çoğu insan genelleştirmelere ve önyargılara karşı seslerini yükseltiyor. Olumlu örneklerin de gözle görülür hale getirilmesi gerekli: Uyumu destekleyici projelerle ilgilenen ve sınıf birlikteliğinin geliştirilmesine değer



Foto: migrare

veren okul sınıfları, farklı insanların başarılı bir şekilde çalıştığı işyerlerindeki çok kültürlü mesai arkadaşlığı, karşılıklı saygının gündelik yaşandığı güzel komşuluklar, ...

Bu yaşananlar karşılıklı saygı ve kendi kimliğini kaybetme korkusu olmaksızın, karşı tarafı olduğu gibi kabul etmek temellerinde gerçekleşiyor. İşte başarılı uyumu ve zenginleştirici bir birlikte yaşamı sağlayanlar bunlar. Bunlar üzerine de konuşmamız lazım...

migrare soruyor!

DR. ROMAN OBROVSKI İLE RÖPORTAJ

AMS OÖ Genel müdürü

migrare: Bay Dr. Obrovski, okuyucularımıza kurumunuzu tanıtabilir misiniz?

Dr. Obrovski: Toplumdaki ve ekonomideki büyüme ve değişim sürecine iflas ve işsizlik eşlik etmekte, nasıl ki aksilikler ve hastalıklar yaşama eşlik etmekte iseler. Tıbbın hastalıklara müdahalesi gibi, işpiyasası politikası da bu meyanda işpiyasasına müdahale etmekte. AMS OÖ şu tezi savunmakta: İşsizliğin, piyasanın gereği ve siyasetin izin verdiği zamandan bir gün bile fazla sürmemesi için uğraşyoruz. Bu amaçla hizmetlerimiz – bilgilendirme, danışma, aracılık, niteliklendirme, çalışmanın desteklenmesi- önceliklerimize göre çoğalmaktalar. Hizmetlerimizi işyerlerinin ve işgücülerinin gereksinimlerine en iyi şekilde uyarlayabilmek için müşterilere yakın olmamız gerekli. Bunun için bölgelerdeki şubelerimizden bir ağ oluşturarak, danışmanlarımızı sadece uzmanlık alanı ile kısıtlı olarak değil, ayrıca empati ve iletişim teknikleri konularında da eğitiyor, çalışmalarımızı devamlı olarak iyileştiriyoruz.

migrare: Günümüzde işpiyasası çok hızlı değişimler yaşamakta. Aktüel krizin en önemli sonucu artan işsizlik. Yukarı Avusturya İşpiyasası Servisinin gelecek için hedeflediği ağırlık noktaları, dolayısıyla bu durumda AMS'nin önem kazanan/kaybeden hizmetleri nelerdir?

Dr. Obrovski: Üretim ve hazırlama süreci kısılmakta, uluslararası işbölümü hızlı bir şekilde değişmekte. Bu da, düşük nitelikli işgücüne Yukarı Avusturya'da iş olanaklarının azalması; işgücünün çalıştığı işte kalabilmek veya iş bulabilmek için değerlendirilebilir mesleki yeterliliklerini sürekli geliştirmesi gereğini ortaya koyuyor. Güncel ortama uygun olarak uygulamalı yıllık hedeflerimizi iki başlıkta topladık: 1) Kısa çalışma ve eğitim izni uygulamalarına aktif destek sağlayarak, mümkün olduğunca çok insanı çalışma hayatında tutmak ve bu kısa çalışma sürelerini piyasanın talebine cevap verecek niteliklendirme amaçlı kullanmak.2) Niteliklendirme sunularımızı özellikle 25 yaş altı işsizlere ağırlık vermek üzere arttırmak.

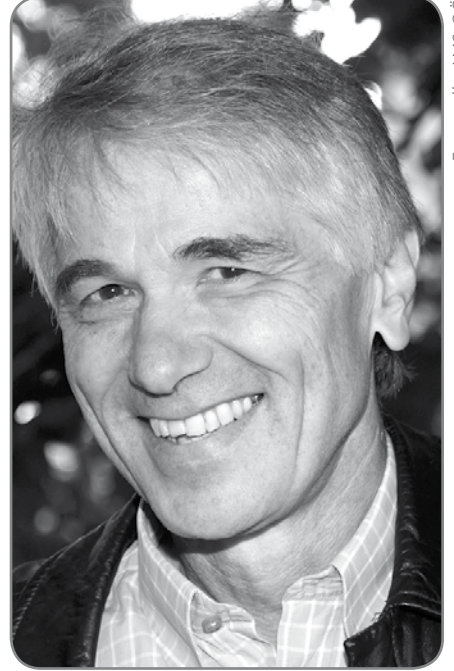
Ekim 2008'den beri 141 Yukarı Avusturyalı işyeri, 28.000 çalışanı için kısa çalışma modelini kararlaştırdı. Şuan Yukarı Avusturya'da, çoğunluğu otomobil sektöründen 18.300 kişi kısa çalışma kapsamında. AMS OÖ'nün katkısı ile 2.800 kısa çalışma modeli, niteliklendirme kapsamına alındı. Bunun yanısıra bu yılın ilk beş ayında eğitim iznine yaklaşık 1.800 başvuru oldu, bu ise Avusturya çapında yapılan başvuruların % 39'una denk gelmekte.

migrare: Günlük danışmalarımızda sıklıkla gözlemlediğimiz, pek çok kanunun örneğin Yerleşme/ ve Oturum Kanunu, Yabancılar Çalışma Kanunu vb., Uyum ve Fırsat Eşitliği bağlamında üretkenliğe karşı ve kısıtlayıcı oldukları. Sizin tecrübeleriniz ne yönde? Hukuki belirleyiciler uyumu yönlendirme için yeterliler mi?

Dr. Obrovski: Yabancılar Çalışma Kanunu yurtdışından gelen işgücünün Avusturya işpiyasasına girişini düzenliyor. Yerleşme/ ve Oturum Hukuku ise Avusturya'ya göçü. Bu yasalar belirleyici işleve sahipler. Amaçları doğal olarak uyumu desteklemek değil, aksine işgücü ihtiyacını kontrollü bir şekilde karşılamak, tabii ki Avusturya'da bulunan işgücü kaynaklarını koruyarak. Uyum konusunda hukuki çerçevenin yetersizliği tehlikeli bir durum yaratmakta. Kendi imkanlarımızla bu eksikliği kapatmaya çabalyoruz.

„ İnsanlar her ne kadar kendilerini folklorik, dilsel veya kültürel olarak farklı görmek isteseler de pozitif ve negatif yönler açısından insan olarak herkes aynı.“

migrare: : AMS OÖ'nün göçmenlerin sahip oldukları yeterlilikler gözönüne alınarak mesleki uyumlarını destekleyici sunumları var mı?



Fotoquelle: AMS OÖ

Dr. Obrovski: Evet. Yabancı dilli eğitim danışmanlarının eğitilip görevlendirilmesinden tutun da göçmen kökenli eğitmenlerin yetiştirilerek özellikle göçmenlere sunulan mesleki kurslarda görevlendirilmesine kadar. Bu kurslara örnek olarak; uzman metal işçiliği eğitimleri, kreş yardımcıları eğitimi veya yaşlı bakıcıları kursları verilebilir. AMS OÖ'nün yöneticileri bundan başka göçmenler üzerine yol gösterici bir programa katıldılar. Merkezi yerdeki danışmanlarımız İslam konulu bilgilendirici bir çalışmaya tabi tutuldular.

migrare: Bay Dr. Obrovski, göçmenlerle kontaklarınız var mı ve hangi tecrübeleriniz oldu?

Dr. Obrovski: Elbette kişisel olarak göçmen kökenlilerin sorunlarıyla karşılaştım. Tecrübelerim şöyle özetleyebilirim:

1) İnsanlar her ne kadar kendilerini folklorik, dilsel veya kültürel olarak farklı görmek isteseler de pozitif ve negatif yönler açısından insan olarak herkes aynı. 2) Göçmen kökenliler çoğunlukla potansiyellerinin altındaki işlerde çalışıyorlar. İşte bu yüzden hem onların hem de çalışkan ve kaliteli işgücüne ihtiyaç duyan Yukarı Avusturyalı işyerlerinin çıkarlarını savunmak için uyumu destekleyici hizmetlerimizi uygulamaya soktuk.

kısa ve öz

DİKKAT! YASAL DEĞİŞİKLİK !

Vize uzatma başvurularını zamanında yapın!

01.04.2009 tarihinde yürürlüğe giren yasal değişiklikle, vize uzatma başvurularının vizenin bitiminden ÖNCE yapılması gerekiyor. 1 Nisan 2009 tarihinden itibaren vize bitiminden sonra yapılan başvurular İLK BAŞVURU ola-

rak değerlendiriliyor ve yurtdışındaki Avusturya Konsoloslukuna yapılması gerekiyor. Lütfen vize uzatma başvurunuzu vizenizin bitiminden ÖNCE yapınız. Aksi halde oturma hakkınızı kaybedersiniz!

Ayrıntılı bilgi için: migrare – Zentrum für MigrantInnen OÖ, 4020 Linz, Humboldtstr. 49, Tel.: 0732/667363, www.migration.at

migrare'den HABERLER

Başarılı Sempozyum 2009 Göç ve İşpiyasası

4 Temmuz 2009'da üçüncü kez göç ve işpiyasası konulu sempozyum yapıldı. migrare bu yıl da Arbeiterkammer, Volkshilfe, Sozialplattform, bfi ve ÖGB ile beraber sempozyumu organize edenler arasındaydı. Sunulan beş konferansta Prof. Dr. Stefan Gaitanides

(Frankfurt/Main Yüksekokulu) ve Mag. a Barbara Herzog-Punzenberger (Avusturya Bilimler Akademisi) gibi uzmanlar göçmen kökenli gençlerin eğitim durumlarını irdelediler. Dört raporda düşünmeye ve tartışmaya dayanak olan güncel istatistikler ve en iyi uygulama örnekleri sunuldu. Tıka basa dolu olan İşçi Odaları Kongre Salonunda 180 ziyaretçi farklı kökenlerden gelen gençlerin sunduğu müzik dinletilerinin ve sanat gösterilerinin de tadına vardılar. Mc Average bu sempozyum için kalemeye aldığı ayrımcılığa ve ırkçılığa karşı şarkılarını Rapp müziği şeklinde seslendirdi. Volkshilfe-İlticaevi Perkusyon grubu „The House“ etkinliğe müzikal bir hareketlilik kattı. Medienwerkstatt PANGEA, iş ve eğitim üzerine gençlerin hayallerini, bakış açılarını ve görüşlerini çekmiş olduğu filmle ekrana taşıdı.

Bu etkinlik AMS OÖ ve Land OÖ tarafından desteklenmiştir.

Symbolfoto



Vizenin tarihine dikkat ediniz!

HAYDİ TATİLE!

Symbolfoto



Sevgili Okuyucularımız!

Geçen yıl olduğu gibi bu yıl da güneşin zararlı ışınlarından korunmanın ne kadar önemli olduğunu vurgulamak isteriz. Küresel Çevre Kirliliği nedeniyle koruyucu ozon tabakası çok incelmiş ve bazı yerlerde ise hiç kalmamış. Tatilinizi hoş duygularla hatırlayabilmek için kendinizi ve yanınızdakileri gereği gibi korumalısınız.

Güneşten koruma faktörüne ve direkt güneş ışığına maruz kaldığınız sürelerle,

özellikle de çocuklar için dikkat ediniz. Güneşkreminin de bir son kullanma tarihi olduğunu unutmayınız! Kıyafetiniz de çok önemli. Her kıyafet sizi güneşten koruyamaz. Gömlek veya T-Shirt alırken güneşe dayanıklılığını araştırınız. UV-Filtreli güneşgözlüğünüzü sakın unutmayın.

Bu şekilde güneşin zararlı etkilerinden sakınabilirsiniz. Çünkü deri asla unutmaz! Size ve yakınlarınıza güzel bir tatil dileriz.

Redaksiyon

Şayet „direkt“ in ücretsiz olarak adresinize gönderilmesini istiyorsanız, yandaki kuponu okunaklı ve eksiksiz doldurarak gönderiniz.

Evet, ben „direkt“ in ücretsiz olarak adresime gönderilmesini istiyorum. „direkt“ i aşağıdaki dilde istiyorum (uygun olanı işaretleyiniz):

- Almanca
 Türkçe
 Boşnakca, Hırvatça, Sırpça

İsim

Adres

.....

Lütfen
0,75 pul
yapıştırınız

direkt

migrare
Zentrum für MigrantInnen OÖ
Humboldtstraße 49
4020 Linz

80+1 GÜNDE DEVR-İ ALEM

80+1
EINE WELTREISE

Jules Vernes'in dünyaca ünlü klasiğinden esinlenerek, Ars Electronica, voestalpine ve Linz09, 17 Temmuz 2009 büyük bir yolculuğa çıkıyorlar. „80+1 – EINE WELTREISE“ adını taşıyan keşif gezisi 5 Eylül 2009'a kadar sürecek. Fiziki değil sanal olan seyahatte uydu ve fiber glas kablo bağlantısı üzerinden geleceğe ilişkin temel sorularla ilgili 20 yere uğranacak. 80+1 küresel temalar dışında gelecekle ilişkilerimiz, umutlarımız ve korkularımız hakkında da sorular soracak.

Etkinliğin merkezinde Linz'in Hauptplatz'ı yer almakta. Tüm bilgilerin toplandığı merkez burası. Bu merkezde ve etrafında interaktif olarak Linz'i dünya ile eşzamanlı buluşturan canlı bağlantı noktaları olacak. Canlı bağlantıların yanısıra 80+1 merkezinde 6 metre genişliğinde ve 2 metre yüksekliğinde 3 ekranlı ve sürekli bir başka yerle canlı bağlantı kuran "Küresel Pencere" de yer bulacak. "Küresel Pencere" sayesinde önceden ayarlanmış veya spontan gelişen tartışma veya bilgilendirme platformları sunulacak.

GÖÇ konusunda aşağıdaki konferanslar yapıldı:

- Hauptschule 17 Linz'in proje sunumu & Gesamtschule Lampedusa, Italien
- Göç üzerine uzmanlar toplantısı ve açık oturum / Lampedusa, Italien
- İnsan Hakları Konulu Workshop
- Trinidad Çelik Davul Konseri / Courtney Jones & Funky Clyps Band

Gelecekte yapılacak konferanslarda özellikle şu noktalar irdelenecek:

KÜLTÜREL ZENGİNLİK

Ça, 22. 7. / Pe, 23. 7.

- Georg-von-Peuerbach-Gymnasium Proje sunusu & Shireland Collegiate Academy, UK
- Kültürel Zenginlik konulu uzmanlar toplantısı ve açık oturum / New Orleans, USA

Pe, 23. 7. / Cu, 24. 7. / Ctesi, 25. 7.

- Bütün dünyadan tabla oyunları
- Sokak Eğlenceleri Sanatçıları Arjantin'le canlı olarak ninniler söylüyorlar.

DİRLİK

Cu, 31. 7. / Ctesi, 1.8. / Pa, 2. 8.

- VSG-Produktionsschule factory Linz'le Videoworkshop (Gençler ve Çocuklar için. Yerayırılmak gereklidir)

Ctesi, 1. 8.

- Usta Aşçılar ilticacılar için bir menü servisi yapıyor, davetliler için çorba; dirlik üzerine bir masa

Ptesi, 3. 8. / Sa, 4. 8.

- HAK des Stiftes Lambach'ın Proje sunusu & St. Benedict's College Johannesburg, Südafrika
- VSG-Produktionsschule factory Linz'in sunusu



- Dirlik konulu uzmanlar toplantısı ve açık oturum / Bredjng Camp, Tschad

80+1 ENFORMASYON

17. 7. - 5. 9. 2009.

Linzer Hauptplatz / 80+1 Basislager

www.80plus1.org

Açık olduğu saatler:

Pazar - Perşembe: 9:00 – 21:00

Cuma, Cumartesi: 9:00 – 23:00

Giriş parasızdır!

Başvuru ve rezervasyon:

80+1 Workshops başlangıçtan 3 gün önce, E-Mail: Info@80plus1.org

YENİ! ÖGB OÖ'NÜN GÖÇ YETERLİLİK MERKEZİ

6 Mart 2009'da „Sesi olmayan, duyulmaz“ sloganı altında ÖGB OÖ'nün Göç Yeterlilik Merkezi hayata geçirildi.

Bu şekilde göçmenlere kendi ilgi alanlarını savunmaları için ÖGB-Kurulunda resmi bir yer verilmiş oldu. Yeterlilik Merkezi bağlayıcı kararlar alabilir. Heyet Başkanı (kuruluş

kongresinde seçilen) Miroslav Jakić, ÖGB-Eyalet Yönetim Kurulunda oy hakkına sahip. Bu şekilde kurul, ÖGB OÖ'nün izleyeceği politikaların belirlenmesine aktif olarak katılabilir.

Yukarı Avusturya göçmen kökenlilere resmi ÖGB-Kurulunda yer veren ilk eyalet oldu.

Yeterlilik Merkezinin hedefi, göçmenlerin çalışma ve yaşam şartlarının iyileştirilmesine katkıda bulunmak ve onları sendikal çalışmalara kazanmak. Çünkü sadece mücadele edenler bir şeyleri değiştirebilir!

direkt Jahrgang 15, Nr. 2/2009

ÖGB-Info Nr. 5/2009, ZINr: GZ02Z033978M

P.b.b. Verlagspostamt 4020
Medieninhaber:
ÖGB Landesorganisation OÖ
Herausgeber:
migrare - Zentrum für MigrantInnen OÖ,
Humboldtstraße 49, 4020 Linz
Tel.: 0732/667363 Fax: 0732/667363-66
e-mail: beratung@migration.at
www.migrare.at
Für den Inhalt verantwortlich:
Mümtaz Karakurt
DVR Nr. 2110444

TÜRKİSCH